

1 INFORMA CONTRATTO 2021 METALMECCANICI 2024

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



CONQUISTATO IL NUOVO CONTRATTO DEI METALMECCANICI

AUMENTO SALARIALE DI 112 EURO MENSILI
RIFORMATO L'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE
DOPO 48 ANNI

Roma, 6 febbraio 2021

È stato finalmente raggiunto nella giornata del 5 febbraio 2021, il rinnovo del contratto dei metalmeccanici, dopo 13 mesi di trattative sulla piattaforma sindacale, una serie di iniziative di mobilitazione, la pandemia da combattere, il lavoro da difendere.

I metalmeccanici hanno conquistato risultati storici: finalmente la riforma dell'inquadramento, fermo al 1973, che riconosce l'apporto e le competenze delle lavoratrici e dei lavoratori, il rafforzamento del diritto soggettivo alla formazione, aumenti salariali di tutela dall'inflazione e di riconoscimento professionale, la tutela dell'occupazione nel sistema degli appalti, nuove norme sul lavoro agile e il diritto alla disconnessione, la tutela delle donne contro violenze e molestie, la tutela della salute e dell'ambiente, il potenziamento dei diritti d'informazione e partecipazione dei lavoratori sulle strategie di impresa e sull'organizzazione del lavoro.

Affermare in questo momento di crisi del Paese, d'incertezza politica il valore del Contratto Nazionale è un valore per la Fim molto alto. Le relazioni sindacali sono sempre più un investimento concreto per aumentare le tutele di chi lavora e far ripartire l'industria mettendo alle spalle la pandemia. Con il contratto, il nostro sindacato continua ad essere un soggetto capace di fornire risposte concrete e un salario migliore per chi lavora.

Il Contratto nazionale scadrà dopo 3 anni e mezzo il 30 giugno del 2024.

Contratti AM

per **I METALMECCANICI**

CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM

1 **INFORMA CONTRATTO** 2021 M E T A L M E C C A N I C I 2024

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



Questi i punti del nuovo contratto:

LA PARTE ECONOMICA - IL NUOVO TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Viene riconosciuto un aumento nei minimi ben superiore all'indice IPCA per effetto della riforma dell'inquadramento professionale. Non solo il salario dei metalmeccanici viene difeso dall'inflazione, ma vedrà aumenti reali e consistenti.

L'erogazione salariale viene prevista con le stesse modalità previste per il pagamento dell'inflazione IpcA ex-post e cioè, il 1 giugno di ogni anno. La riforma dell'inquadramento professionale ha consentito di incrementare i valori economici che si determineranno con la consuntivazione dell'inflazione IPCA dei prossimi anni. L'incremento economico costituirà il **T.E.M.** (Trattamento Economico Minimo) previsto dal Patto per la Fabbrica.

Durante il rinnovo di questo contratto l'incremento salariale per un lavoratore metalmeccanico sarà di 124,65 euro mensili, costituiti dalle 12,65 euro mensili già ricevute a giugno 2020, durante l'ultrattività del contratto scaduto e dalle 112,00 euro mensili che verranno erogati nel corso dei prossimi 3 anni che valgono un aumento del 6,15% del salario.

LIV.	LIV.	minimo in vigore	1.6.21		1.6.22		1.6.23		1.6.24		TOTALE
			aumento	minimo	aumento	minimo	aumento	minimo	aumento	minimo	
2	D1	€ 1.468,71	€ 20,18	€ 1.488,89	€ 20,18	€ 1.509,07	€ 21,79	€ 1.530,86	€ 28,25	€ 1.559,11	€ 90,40
3	D2	€ 1.628,69	€ 22,38	€ 1.651,07	€ 22,38	€ 1.673,45	€ 24,17	€ 1.697,62	€ 31,33	€ 1.728,95	€ 100,26
3S	C1	€ 1.663,88	€ 22,86	€ 1.686,74	€ 22,86	€ 1.709,60	€ 24,69	€ 1.734,29	€ 32,01	€ 1.766,30	€ 102,42
4	C2	€ 1.699,07	€ 23,34	€ 1.722,41	€ 23,34	€ 1.745,75	€ 25,21	€ 1.770,96	€ 32,68	€ 1.803,64	€ 104,57
5	C3	€ 1.819,64	€ 25,00	€ 1.844,64	€ 25,00	€ 1.869,64	€ 27,00	€ 1.896,64	€ 35,00	€ 1.931,64	€ 112,00
5S	B1	€ 1.950,39	€ 26,80	€ 1.977,19	€ 26,80	€ 2.003,99	€ 28,94	€ 2.032,93	€ 37,52	€ 2.070,45	€ 120,06
6	B2	€ 2.092,45	€ 28,75	€ 2.121,20	€ 28,75	€ 2.149,95	€ 31,05	€ 2.181,00	€ 40,25	€ 2.221,25	€ 128,80
7	B3	€ 2.336,02	€ 32,10	€ 2.368,12	€ 32,10	€ 2.400,22	€ 34,66	€ 2.434,88	€ 44,93	€ 2.479,81	€ 143,79
8	A1	€ 2.392,00	€ 32,86	€ 2.424,86	€ 32,86	€ 2.457,72	€ 35,49	€ 2.493,21	€ 46,01	€ 2.539,22	€ 147,22

I trattamenti di trasferta e di reperibilità, verranno adeguati il 1 giugno di ogni anno ai valori consuntivati dell'IpcA

L'erogazione salariale viene erogata direttamente sui minimi salariali e comprende il recupero inflattivo indice IpcA e la quota salariale riconosciuta per la riforma dell'inquadramento professionale.



ELEMENTO PEREQUATIVO

L'elemento perequativo, che vale per i lavoratori delle imprese senza contratto aziendale, viene confermato a 485€. Vengono mantenute le stesse modalità di pagamento già previste nel CCNL.

1 **INFORMA CONTRATTO** 2021 2024 METALMECCANICI



DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO

FLEXIBLE BENEFIT

I flexible benefit, che permettono ai lavoratori di accedere a beni e servizi e prestazioni di valenza sociale, vengono confermati a 200 euro annui.

GIOVANI E FONDO PREVIDENZIALE COMETA

A partire dal 1 giugno 2022, ai lavoratori con età inferiore ai 35 anni che si iscriveranno al **Fondo Cometa** il contributo a carico dell'azienda aumenterà e passerà dal 2% al 2,2%.

APPRENDISTATO

Viene riaffermata l'importanza dell'Apprendistato professionalizzante quale percorso fondamentale di ingresso al lavoro. Su questo capitolo si prevede l'aggiornamento della progressione retributiva e professionale correlata alla riforma dell'inquadramento portandola all'85%, 90%, 95% della retribuzione del livello di inquadramento dei tre periodi di eguale durata già previsti.

METASALUTE

Viene estesa l'assistenza sanitaria integrativa ai pensionati che hanno maturato i requisiti pensionistici successivamente al 1 gennaio 2020 e che sono stati iscritti al fondo in via continuativa per almeno 2 anni. L'importo sarà a totale carico degli interessati e verrà versato in un apposito Fondo assistenza sanitaria Pensionati.

NUOVO INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Finalmente si realizza la riforma dell'inquadramento che da tempo volevamo e vengono valorizzate le competenze dei lavoratori

Il nuovo inquadramento prevede la ridefinizione delle declaratorie (la descrizione delle competenze di ciascun livello) sulla base dei sei criteri professionali che erano stati condivisi nel CCNL 2016.



- ✓ **autonomia-responsabilità gerarchico/funzionale**
- autonomia e responsabilità;
- ✓ **competenza tecnica specifica** - di processo e di prodotto;
- ✓ **competenze trasversali e partecipazione al miglioramento** - partecipazione e lavoro di gruppo;
- ✓ **polivalenza** - ruolo nella stessa area di attività;
- ✓ **polifunzionalità** - ruolo in aree funzionali diverse;
- ✓ **miglioramento continuo e innovazione** correlati ai nuovi sistemi integrati di gestione.

Le nuove declaratorie sono uniche per operai, intermedi, impiegati e quadri

- ✓ ridefiniscono i requisiti di professionalità di 9 livelli di professionalità, che sostituiscono le precedenti 10 categorie, con eliminazione della attuale 1° categoria;
- ✓ vengono definiti quattro campi professionali (D-C-B-A) declinati per gradi di responsabilità;
- ✓ definiscono le competenze professionali essenziali del livello e quelle accessorie in funzione dei contesti aziendali;
- ✓ vengono integrate con i nuovi profili professionali degli operai e degli impiegati del settore metalmeccanico;



1 INFORMA CONTRATTO 2021 METALMECCANICI 2024

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



DIRITTI DI INFORMAZIONE E PARTECIPAZIONE

Vengono estesi e rafforzati i diritti di informazione, viene esteso il Comitato Consultivo di partecipazione nelle grandi aziende, saranno avviate le sperimentazioni sulla partecipazione organizzativa nelle aziende.

- ✓ riformulazione e estensione dei diritti di informazione nelle aziende da 50 dipendenti;
- ✓ rafforzamento dei diritti informazione e analisi dell'occupazione;
- ✓ comitato Consultivo di partecipazione con l'abbassamento della soglia dimensionale da 1500 a 1000 dipendenti con almeno un'unità di 500 dipendenti, per un più incisivo coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori sulle strategie industriali, di investimenti e occupazionali;
- ✓ sperimentazione a livello aziendale della partecipazione all'organizzazione del lavoro e innovazione e la sperimentazione di modelli partecipativi con gruppi di lavoro e commissioni specifiche che coinvolgono RSU e lavoratori.

SALUTE E SICUREZZA

Prosegue il cammino per la tutela della salute dei lavoratori e l'azione di miglioramento dell'impatto sull'ambiente

- ✓ rafforzamento delle competenze e dell'azione della Commissione Nazionale, partendo dal lavoro svolto con Inail, per promuovere la prevenzione nelle aziende, sviluppando anche linee guida sui temi della sicurezza, vademecum per l'invio dei lavoratori all'estero;
- ✓ realizzazione di iniziative a livello territoriale con il coinvolgimento dei soggetti interessati alla gestione della salute e sicurezza;
- ✓ coinvolgimento anche delle RSU (oltre agli attori già previsti dal DL 81) nelle azioni nei luoghi di lavoro per un maggior coinvolgimento dei lavoratori sulla sicurezza;
- ✓ analisi mancati Infortuni e Malattie professionali a livello aziendale;
- ✓ attivazione in azienda dei Break formativi (15-20 minuti retribuiti) in accordo con la RSU;
- ✓ competenze a RLS e RSPP sui temi dell'ambiente esterno, rifiuti, green economy, economia circolare ecc.;
- ✓ coinvolgimento della RSU in azienda per analisi delle malattie professionali e possibili interventi per ridurre incidenza;
- ✓ permessi retribuiti per RLS sono con riferimento all'unità produttiva;
- ✓ analisi in azienda dei quasi infortuni e delle situazioni pericolose nell'intento di individuare opportune misure gestionali;



DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

Viene rafforzata la tutela e l'azione nei luoghi di lavoro per le donne vittime di molestie e violenza

- ✓ congedo retribuito per le donne vittime di violenza passa da 3 a 6 mesi;
- ✓ rafforzamento dei diritti contrattuali per agevolare flessibilità dell'orario di lavoro, lavoro agile, part-time, trasferimento volontario di sede di lavoro, ferie solidali, formazione e diritto soggettivo;





1 **INFORMA CONTRATTO** 2021 **METALMECCANICI** 2024

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO

- ✓ la Commissione Nazionale promuove campagne di sensibilizzazione contro la violenza di genere da adottare a livello aziendale;
- ✓ adozione formale da parte delle aziende della dichiarazione contro le molestie e la violenza di genere nei luoghi di lavoro prevista dall'Accordo interconfederale del 25 gennaio 2016, iniziative formative e informative mirate a sensibilizzare i lavoratori e le lavoratrici;

LAVORO AGILE

Nei prossimi mesi entro la data di stesura del CCNL, viene avviata una commissione a livello nazionale per la definizione di quadro normativo a partire dall'esercizio del "diritto alla disconnessione", dei "diritti sindacali", la tutela della privacy, degli strumenti di lavoro informatici, e del diritto alla formazione. Viene ribadito e confermato il principio della parità di trattamento dei lavoratori in modalità agile rispetto a quelli che svolgono la prestazione in "presenza".

CONTRATTI DI PUBBLICI SERVIZI

Viene rafforzato il coinvolgimento delle RSU e delle Organizzazioni sindacali nei cambi di appalto e nei contratti pubblici di servizi finalizzati alla tutela occupazionale e delle condizioni economiche e normative, prevedendo la continuità occupazionale nel caso di subentro di nuovi appaltatori, e assicurando l'attivazione di strumenti di tutela occupazionale dei lavoratori nei casi di modifica delle condizioni dei contratti dei pubblici servizi.

Contratti **AMC**

per I METALMECCANICI

